

Découvrez les dates de formation des journées IRF en 2010

Nous sommes heureux de vous présenter le **calendrier des formations IRF** pour l'année 2010 afin que vous puissiez dès aujourd'hui **réserver votre agenda**, ou **m'indiquez votre intérêt** pour une ou plusieurs formations afin que je vous adresse le programme rapidement.

Il vous suffit de me renvoyer un email avec le titre des formations qui vous intéressent et je vous adresserai aussitôt le programme :

| | | |
|--|---|---|
| <p>CAMPUS ECOFI RH :  ECOFI RH® Cycle en Économie et Finance pour les fonctions RH stratégiques</p> | <p><i>3 jours sur l'économie et la finance pour RH, optimiser la synergie RH/Finance et comprendre et utiliser les données financières comme levier de performance RH.</i></p> | <p>Les 12, 18 mars et 15 avril ou les 07, 08 octobre et 16 novembre</p> |
| <p>CAMPUS SIRH :  CAMPUS SIRH Cycle de formation sur le choix, le déploiement et le suivi d'un outil SIRH pour les Directions des Ressources Humaines</p> | <p><i>un cycle pour acquérir et préciser votre connaissance du marché SIRH et ses acteurs, appréhender la gestion d'un projet, l'évolution des outils et échanger avec vos pairs.</i></p> | <p>Les 20, 21 mai et 3 juin ou Le 20, 21 octobre et 18 novembre</p> |
| <p>CAMPUS REMU GLOBALE :  RÉMUNÉRATION GLOBALE Cycle de formation Rémunérations et Avantages Sociaux Un panorama sur les compétences et points clés d'une politique de rémunération</p> | <p><i>appréhender les problématiques de rétribution : construire une politique de rémunération cohérente, connaître les enquêtes de rémunération et les périphériques + Communiquer (ex BSI)</i></p> | <p>Les 16 mars, 1er et 2 avril ou les 19, 25 et 26 novembre</p> |
| <p>LE CONTROLE DE GESTION SOCIALE :  LE CONTROLE DE GESTION SOCIALE Analyse et contrôle de la Masse Salariale Méthodologie budgétaire</p> | <p><i>2 jours pour comprendre les composantes et périmètres de la masse salariale, savoir préparer un budget et le suivi de la masse salariale, comprendre les différentes étapes du contrôle de gestion sociale.</i></p> | <p>Les 8 et 9 avril ou les 2 et 3 décembre</p> |
| <p>REMUNERATION DES COMMERCIAUX :  LA RÉMUNÉRATION DES COMMERCIAUX</p> | <p><i>Construire et valider un système motivant et fidélisant. Adapter vos systèmes en périodes de crise/reprise. + Sécuriser les pratiques juridiques de la rémunération des commerciaux.</i></p> | <p>Mardi 13 avril ou Vendredi 24 septembre</p> |
| <p>LA REMUNERATION DES DIRIGEANTS :  LA RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS</p> | <p><i>Optimiser la gestion de sa masse salariale en tenant compte des particularités de la gestion des dirigeants (Contrat, packages, plans de bonus, actionnariat, retraite...)</i></p> | <p>Mardi 4 mai ou Mardi 14 septembre</p> |
| <p>REMUNERER LA COMPETENCE ET LA PERFORMANCE:  REMUNERER LA COMPÉTENCE ET LA PERFORMANCE</p> | <p><i>Comment rémunérer la performance et la compétence, quel lien avec la rémunération ? Comprendre les outils et critères à prendre en compte...</i></p> | <p>Mardi 6 juillet ou Mardi 19 octobre</p> |

Et bien sûr, toutes nos formations, événements, conventions, activités des clubs restent accessibles sur le site www.grouperhm.com : Rubrique « événements et formations »...

Dans l'attente du plaisir de vous accueillir,

Cordialement,

Daphné MALLEZ,

daphne.mallez@grouperhm.com

Formations RH&M – IRF : Institut Ressources et Formations

Tel : 01 47 43 15 63 - Fax : 01 46 51 00 15